

資歷架構過往資歷認可  
零售業申請人自我能力評估表（第四級）

| 如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識，可考慮申請認可<br>「採購及供應鏈管理（物流／倉庫）」能力單元組合<br>(REZZEA4A) |  | 自我評估                     |                          |
|--|--|--------------------------|--------------------------|
|  |  | 是                        | 否                        |
| 年資及工作經驗：   | <ul style="list-style-type: none"> <li>六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 能力及知識：   | <ul style="list-style-type: none"> <li>能夠準確地採用相應適當的資訊科技技術，與個別單位進行不同形式的電子商貿作業。</li> <li>能按照不同突發事件的情況，啟動應變程序及執行業務延續計劃，令機構業務儘快恢復後正常運作。</li> <li>能夠妥善地管理存貨，使機構貨品供應鏈得以暢順運作；及</li> <li>能夠監控存貨水平及預計市場需求，令存貨管理更具經濟效益。</li> <li>能夠確定各零售經營單位對物流的需求，提供支援；及</li> <li>能夠實施、監察和檢討物流支援方案，以求達到最佳的供貨方案，避免於零售地點過度囤積及預防貨品供應出現短缺。</li> </ul> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 評估方法   | 證明／評估範圍  | 費用（\$）                   |                          |
| 查證年資及工作經驗： <u>及</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>申請人需提供工作經驗證明文件的正副本</li> </ul>   | \$890                    |                          |
| 面見評估：  | <ul style="list-style-type: none"> <li>面見一於 30 分鐘內回答有關採購及供應鏈管理(物流／倉庫)範疇的問題</li> </ul>  |                          |                          |
| 達標準則：  | <ul style="list-style-type: none"> <li>於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值</li> </ul>   |                          |                          |
| <b>組合內包括的能力單元：</b><br><b>（詳細能力單元內容，請參考零售業能力標準說明）</b>                       |  |                          |                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>執行電子商貿物流作業程序</li> </ul>             | 104975L4   |                          |                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>執行物流管理業務延續計劃</li> </ul>             | 104976L4   |                          |                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>管理存貨</li> </ul>                     | 104977L4   |                          |                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>提供物流支援</li> </ul>                   | 104981L4   |                          |                          |