

資歷架構過往資歷認可
零售業申請人
自我能力評估表

如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識，可考慮申請認可 「人力資源管理及發展(培訓) 三級」能力單元組合 (REZZCD3A)		自我評估	
		是	否
年資及工作經驗：	<ul style="list-style-type: none"> 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
能力及知識：	<ul style="list-style-type: none"> 能夠按照機構出售貨品的特性及需要，為員工安排合適的貨品培訓，令他們能夠掌握貨品相關知識，並向顧客介紹貨品及回答顧客查詢。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠確定員工接受在職培訓的需要及所需的專業技能，使用合適的在職培訓方法以傳授相關的技能；及 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠監察及評估員工的培訓成果，並能識別需作改善的地方。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠識別員工的培訓需要，設計及安排合適的軟性技巧培訓課程，令員工能更有效地履行日常職務；及 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠與培訓機構協調，提供符合機構標準的軟性技巧培訓課程。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
評估方法	證明／評估範圍	費用 (\$)	
查證年資及工作經驗： 及	<ul style="list-style-type: none"> 申請人需提供工作經驗證明文件的正副本 	\$750	
面見評估：	<ul style="list-style-type: none"> 面見一於 20 分鐘內回答有關人力資源管理及發展(培訓)範疇的問題 		
達標準則：	<ul style="list-style-type: none"> 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值 		
組合內包括的能力單元： (詳細能力單元內容，請參考零售業能力標準說明)			
<ul style="list-style-type: none"> 安排貨品培訓 	105005L3		
<ul style="list-style-type: none"> 提供在職培訓 	105006L3		
<ul style="list-style-type: none"> 安排軟性技巧培訓 	105007L3		