

資歷架構過往資歷認可
零售業申請人
自我能力評估表

如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識，可考慮申請認可 「人力資源管理及發展(聘任及福利)三級」能力單元組合 (REZZCB3A)		自我評估	
		是	否
年資及工作經驗：	<ul style="list-style-type: none"> 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
能力及知識：	<ul style="list-style-type: none"> 能夠按照機構既定的挑選員工準則及招募程序，為不同工作崗位甄選合適的員工；及 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠妥善保存招募及甄選員工時的文件或資料。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠按照機構既定的員工評核政策及標準，公正地加以執行；及 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> 能夠根據員工的評核結果，採取適當的跟進措施，如：賞罰、培訓等。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
評估方法	證明／評估範圍	費用 (\$)	
查證年資及工作經驗： <u>及</u>	<ul style="list-style-type: none"> 申請人需提供工作經驗證明文件的正副本 	\$750	
面見評估：	<ul style="list-style-type: none"> 面見一於 20 分鐘內回答有關人力資源管理及發展(聘任及福利)範疇的問題 		
達標準則：	<ul style="list-style-type: none"> 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值 		
組合內包括的能力單元： (詳細能力單元內容，請參考零售業能力標準說明)			
<ul style="list-style-type: none"> 招募及甄選員工 		105003L3	
<ul style="list-style-type: none"> 執行員工評核政策 		105011L3	