

資歷架構過往資歷認可  
零售業申請人  
自我能力評估表

| 如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識，可考慮申請認可<br>「人力資源管理及發展 二級」能力單元組合<br>(REZZCA2A)  |   | 自我評估                     |                          |
|--|---|--------------------------|--------------------------|
|  |   | 是                        | 否                        |
| 年資及工作經驗：   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 三年零售業經驗，其中不少於兩年相關工作經驗。</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 能力及知識：   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 能夠在日常零售業工作中，遵從與工作有關的職安健法例及守則，預防發生意外，並確保自己及他人的人身安全。</li> <li>• 能夠根據機構及相關法例的規定，準確地記錄、核實及處理員工的出勤資料；及</li> <li>• 能夠妥善保存所有員工的出勤紀錄，以便日後覆查。</li> <li>• 能夠瞭解有關處理僱員紀錄的相關法例；及</li> <li>• 能夠在日常人事管理相關工作中，正確地處理僱員紀錄，以保障僱傭雙方利益。</li> <li>• 能按照機構既定的薪金處理程序，準確及準時地向員工發放薪金及處理公積金／強積金供款；及</li> <li>• 能禮貌地回答員工有關薪酬及相關福利的查詢。</li> </ul> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <b>評估方法</b>  | <b>證明／評估範圍</b>  | <b>費用 (\$)</b>           |                          |
| 查證年資及工作經驗：<br><u>及</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 申請人需提供工作經驗證明文件的正副本</li> </ul>  | \$750                    |                          |
| 面見評估：  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 面見一於 20 分鐘內回答有關人力資源管理及發展範疇的問題</li> </ul>   |                          |                          |
| 達標準則：  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值</li> </ul>  |                          |                          |
| <b>組合內包括的能力單元：</b><br><b>(詳細能力單元內容，請參考零售業能力標準說明)</b>   |   |                          |                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 應用職業安全健康相關條例 104999L1</li> <li>• 記錄及核實員工出勤資料 105000L2</li> <li>• 處理員工記錄 105001L2</li> <li>• 應用一般勞工法例 105002L2</li> <li>• 處理薪金發放 105010L3</li> </ul> |   |                          |                          |