

資歷架構過往資歷認可
美容業申請人自我能力評估表（第四級）

如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識，可考慮申請認可 「人力資源管理」能力單元組合 (BEZZRA4A)		自我評估	
		是	否
年資及工作經驗：	<ul style="list-style-type: none"> • 六年美容業經驗，當中包括三年人力資源管理工作經驗 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
能力及知識：	<ul style="list-style-type: none"> • 能夠有效地執行員工關係管理，使美容專業人員發揮最大潛能； • 能夠與美容專業人員維持良好員工關係，發揮團隊合作精神；及 • 能夠因應市場環境改變，建議調整員工關係管理策略，以提升美容專業人員的績效 • 能夠根據所屬機構擬定的評核程序，客觀地為員工進行工作表現評核，並能撰寫相關的評核報告；及 • 能夠根據員工的評核結果，採取適當跟進措施，例如：賞罰、輔導、培訓等 • 能夠掌握與僱傭關係有關的法例，有效地處理一般勞資糾紛，並能對僱員作出清晰的指引及監督，以確保其行為符合法律規定 • 能夠運用員工培訓的專門知識，確定所屬機構對各職系的培訓需要，協助制定員工培訓指引；及 • 能夠提交改善培訓指引的建議，以配合所屬機構人力資源需求的改變 • 能夠根據所屬機構既定的整體營運策略下，制定內部員工守則並加以執行，以確保所屬機構正常運作；及 • 能夠隨着行業變化及所屬機構要求，更新有關員工守則 • 能夠掌握各種文書方式及技巧；及 • 能夠靈活運用會議技巧參與或主持內部會議，與機構內不同人員進行溝通，提高所屬機構各部門的工作效率 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
評估方法	證明／評估範圍	費用 (\$)	
查證年資及工作經驗： 及	<ul style="list-style-type: none"> • 申請人需提供工作經驗證明文件的正副本 	\$890	
面見評估：	<ul style="list-style-type: none"> • 面見一於 30 分鐘內回答有關人力資源管理範疇的問題 		
達標準則：	<ul style="list-style-type: none"> • 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值 		
組合內包括的能力單元： （詳細能力單元內容，請參考美容業能力標準說明）			
<ul style="list-style-type: none"> • 管理員工關係 • 評核員工表現 • 處理一般勞資糾紛 • 制定員工培訓指引 • 制定員工工作守則 • 與機構內不同部門人員進行溝通 	BEZZCN408A BEZZOM407A BEZZOM408A BEZZOM413A BEZZOM414A BEZZOM415A		