



資歷架構
Qualifications
Framework



過往資歷認可機制 零售業



能力單元組合資料
過往資歷認可事務組

協作機構：



申請人須按能力單元組合所涵蓋的職能範疇接受評估。年資要求、評估方法及費用詳列如下:

| 能力單元組合名稱 | 資歷級別 | 年資及相關工作經驗 | 評估方法 | 評估費用 |
|----------------------|------|------------------------|------|-------|
| 銷售及市場推廣 | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 顧客服務 | 二級 | 三年零售業經驗，其中不少於兩年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 人力資源管理及發展 | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 人力資源管理及發展 (聘任及福利) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| 人力資源管理及發展 (人事管理) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| 人力資源管理及發展 (培訓) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| 採購及供應鏈管理 (採購) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 採購及供應鏈管理 (物流/倉庫) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 資訊科技 | 二級 | 三年零售業經驗，其中不少於兩年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 店舖營運 (清潔保養/維修管理) | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |

| 能力單元組合名稱 | 資歷級別 | 年資及相關工作經驗 | 評估方法 | 評估費用 |
|----------------|------|------------------------|-------|---------|
| 店舖營運 (商品處理) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 店舖營運 (商品陳列) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| 店舖營運 (風險/保安管理) | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 店舖營運 (人事管理) | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 店舖營運 (特許經營) | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 店舖營運 (綜合) | 二級 | 三年零售業經驗，其中不少於兩年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 三級 | 五年零售業經驗，其中不少於三年相關工作經驗。 | 面見 | \$750 |
| | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見 | \$890 |
| 策略管理 | 四級 | 六年零售業經驗，其中不少於四年相關工作經驗。 | 面見和筆試 | \$1,200 |

備註：

申請人可於過往資歷認可事務組網頁下載「自我能力評估表」或致電事務組索取有關資料。申請人可以此作為參考指引，了解自己的能力是否符合不同能力單元組合的要求。

